



CHRISTIANI & NIELSEN

ประกาศ

HR/A/016/2022

การป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด -19) และมาตรการต่างๆ ในสำนักงาน

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (“โควิด-19”) ในประเทศไทยมีแนวโน้มคลี่คลายลงตามลำดับ ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุขได้มีประกาศยกเลิกโควิด-19 จากโรคติดต่ออันตราย เป็นโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง (Post - Pandemic) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 นั้น บริษัทฯ ขอยกเลิกประกาศ มาตรการต่างๆ ที่มีมาก่อนหน้าและให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน โดยมีแนวทางในการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ ของกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันโควิด-19 ดังนี้

1. กรณีที่พนักงานตรวจพบว่าได้รับเชื้อโควิด-19 แนะนำให้แยกตัวเอง 5 วัน แต่หากจำเป็นต้องออกจากบ้านหรือ ไปทำงาน ให้ปฏิบัติตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุขด้วยมาตรการเฝ้าระวังส่วนตัว DMHT 100% (เว้น ระยะห่าง สวมหน้ากาก ล้างมือบ่อย ตรวจ ATK เมื่อมีอาการ) การจะพิจารณาให้พนักงาน/ลูกจ้าง ที่ได้รับเชื้อ โควิด-19 แต่ไม่แสดงอาการ หรือมีอาการเล็กน้อยมาทำงานขึ้นอยู่กับดุลยพินิจผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานบริหาร จัดการได้ความเหมาะสม
2. การแสดงหลักฐานการลาป่วยกรณีได้รับเชื้อโควิด-19 ให้แสดงใบรับรองแพทย์ประกอบการลาตามระเบียบ บริษัทฯ
3. พนักงานในรายที่เป็นผู้เข้าข่ายเสี่ยงสูงหรือสัมผัสใกล้ชิดกับผู้ได้รับเชื้อโควิด-19 สามารถมาทำงานได้ตามปกติ โดยให้สังเกตอาการของตนเอง และปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังส่วนตัว
4. การจัดประชุม/การอบรมสัมมนา on site ผู้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา ยังคงต้องสวมหน้ากากอนามัย ตลอดเวลาที่ ประชุมร่วมกัน
5. ห้องฟิตเนสเปิดให้บริการเป็นปกติโดยต้องปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด
6. พนักงานทุกคนยังคงต้องมีการเฝ้าระวังและป้องกันตนเองจากโควิด-19 อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการตรวจ ATK เมื่อมีอาการของโรคทางเดินหายใจ และในกรณีพบว่ามีพนักงาน /ลูกจ้าง ในหน่วยงานได้รับเชื้อโควิด-19 จำนวน มาก ขอให้แจ้งไปยังผู้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย หรือแผนกบริหารทรัพยากรบุคคลทราบเพื่อให้ คำแนะนำ ติดตาม และร่วมกันป้องกันการแพร่ระบาด และแจ้งหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องทราบตาม ข้อกำหนดของกระทรวงสาธารณสุข
7. ระเบียบนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ขึ้นอยู่กับนโยบายและข้อปฏิบัติใหม่ ของกระทรวง สาธารณสุข

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 12 ตุลาคม 2565

(นายคุชรู วาเตีย)

กรรมการผู้จัดการ



CHRISTIANI & NIELSEN

Announcement

HR/A/016/2022

Measures for COVID-19 Surveillance and Prevention in the offices

The 2019 novel coronavirus infection disease (also known as "Covid-19") has reduced in Thailand. In addition, the Ministry of Public Health has declared that Covid-19 is no longer a dangerous infectious disease as of October 1, 2022. Therefore, the Company would like to cancel the previous announcement and replace it with this announcement. The Company hereby issues guidelines that are consistent with those issued by the Ministry of Public Health.

1. If employees are exposed to the Covid-19 infection, the Company recommends that they remain in isolation for five days. If you must leave your home or go to work, please observe the public health guidelines by practicing Distancing, Mask wearing, Hand washing, and ATK Testing when there are symptoms of respiratory disease (DMHT) 100%. The decision regarding whether asymptomatic or mildly symptomatic employees will report to work rests with the supervisor or management.
2. Please present a medical certificate in accordance with the company's policies as proof of sickness in order to take sick leave in the event of COVID-19 infection.
3. Employees at high risk or in close contact with Covid-19 patients may report to work. However, please observe your own symptoms and adhere to personal monitoring measures, DMHT.
4. When organizing meetings/trainings on-site, participants must still wear masks at all times.
5. The fitness room resumes normal service. However, please follow the given guidelines.
6. All employees must continue to monitor and protect themselves from Covid-19, including taking the ATK test when respiratory disease symptoms appear. If there are a large number of permanent or temporary employees infected with Covid-19, please notify the supervisor, safety officer, or Human Resources Management Department so that we may advise, follow up, and report to the appropriate government agency in accordance with the Ministry of Public Health's regulations.
7. Depending on the revised policy of the Ministry of Public Health, these rules may be revised.

This announcement is published on October 12, 2022.

Khushroo Wadia

(Managing Director)